

Präsentieren Sie Ihr Unternehmen in der Zeitschrift des Netzwerks Humanressourcen!

HR-times ist die Zeitschrift für PersonalistInnen sowie HR-Interessierte und informiert halbjährlich über Aktivitäten des Netzwerks, innovative Projekte, erfolgreiche Partnerunternehmen sowie Neuigkeiten aus der Personalwirtschaft. LeserInnen profitieren von aktuellen Angeboten und Leistungen des Netzwerks und erhalten einen optimalen Überblick über die wichtigsten HR-Termine.



Ausführung	4-färbig im A4-Format (210 x 297 mm), 16 Seiten
Auflage	1.800 Exemplare, Versand an ausgewählte Adressen vorwiegend in Österreich, vorwiegend in OÖ; zusätzlicher Vertrieb bei Veranstaltungen und Firmenbesuchen
Zielgruppe	Personalverantwortliche, GeschäftsführerInnen, Führungskräfte, HR-Interessierte, BeraterInnen, Dienstleister
Erscheinungstermine	Halbjährlich (Juni und Dezember)

Themen Ausgabe Juni 2/2017

Schwerpunkt „HR-Tagung-18“: HR and the machines – HR in Revolution
weitere Themen: Quer gedacht – Wie wirtschaftlich ist sozial?, Reifegradmodell, Willkommenskultur, In eigener Sache – BizKids Sommerferienbetreuung bei der Business Upper Austria

So könnte Ihr Expertentipp aussehen!

Workshop Diversity Management
Einführen der was Diversity Management effektiv kann, wie eine „Diversity Management“ ausrollen kann und wie die Unternehmenskultur verändert werden kann.
Termin: 6. April 2017, 8.30 – 16:30 Uhr
Trainer: Mag. (FH) Peter Hauer, Arbeitswissenschaftler und Coach, Leiter von Unternehmensentwicklung

Expertentipp
Fit für die Zukunft – mit gezieltem Diversity Management
„Wie können wir unsere Teams als Führungskräfte, aber die wollen ja nicht.“
„Wie bekommen wir unsere langfristige Mitarbeiterbindung?“
„Wie sollen wir mit Migration als Mitarbeiter und Kunden umgehen?“
„Kommunikation und Teamarbeit sind die wichtigsten Fähigkeiten für die Mitarbeiter der Zukunft.“
Mag. (FH) Peter Hauer, Arbeitswissenschaftler und Coach, Leiter von Unternehmensentwicklung

Personal Recruiting lernt Fremdsprachen
Die Forderung von Diversität in der Gesellschaft ist nicht mehr nur eine Frage der Verantwortung, sondern auch der wirtschaftlichen Notwendigkeit.
Dr. Barbara von Hoyer-Bühler, CEO von Hoyer & Partner

Wertschätzung und Respekt
Mitarbeiter motivieren, sodass Ihre Visionen Ihre MitarbeiterInnen erreichen können, das ist ein Ziel, das sich nicht von selbst erfüllt. Daher muss es erlernt werden. In diesem Seminar werden wir Sie zu einem Mitarbeiterführer machen, der die Wertschätzung von MitarbeiterInnen in der Arbeitswelt sicherstellt und die MitarbeiterInnen dazu ermutigt, sich zu engagieren.
Mag. (FH) Peter Hauer, Arbeitswissenschaftler und Coach, Leiter von Unternehmensentwicklung

Weiterbildung
10-12 | Lehrgang für Führungskräfte (Branchen Branding) | Start am 20. Jänner 2017 Wien
Lehrgang: Branching and Diversity Management werden unsere Partner des Netzwerks Humanressourcen erhalten
20. J. Hauer, info.biz-up.at

Branchen Branding für Industrie und Metallhändler
Image aufpolieren und auffrisieren
Prüfer und Metallhändler – ganz unterschiedliche Berufsgruppen, jedoch mit einem Ziel: junge Leute für eine Lehre in diesen Branchen begeistern und Fachkräfte für die Zukunft sichern. Unterstützt werden die Landesregierungen bei diesem Vorhaben von der WKO und dem Netzwerk Humanressourcen im Rahmen des Projekts „Branchen Branding“, einem Teilbereich des regionalen Fachkräfteleiters des Landes OÖ.

Branchen und Betriebe stärken
Die Projektkommunikation erfolgt nun auf zwei Ebenen. Einem ist die Berufsberatung durch eine weitere Kommunikationsstufe für mehr als 100.000 Jugendliche in ihrer Schulpflicht, um eine mediale Brandingstrategie zu schaffen. Außerdem werden die Unternehmen in einem Workshop vor Ort die meisten Tools zur Kommunikation und Marketingmaßnahmen für sich nutzen können, um als attraktiver Arbeitgeber am regionalen Markt wahrgenommen zu werden.

WIFI-Führungskompetenz entwickeln.
Stärken Sie Ihre Handlungskompetenz durch das praxisorientierte WIFI-Angebot für Führungskräfte!

- WIFI-Führungskompetenztraining, inkl. Zertifizierung
- WIFI-Lehrgang Konfliktkompetenz für Personalist/innen und Führungskräfte
- Diplomlehrgang Systemisches Leadership

WIFI. Wissen Ist Für Immer.
05-7000-77
wifi.at/ooe

So könnte Ihr Inserat aussehen!



ANZEIGENPREISE – Ihr Inserat oder Expertentipp

Formate Breite x Höhe in mm	Regulär	NHR-Partner
INSERATE		
1/4 Seite 4c quer 190 x 60	1.000,-	500,-
1/3 Seite 4c hoch 60 x 254	1.500,-	750,-
1/2 Seite 4c quer 216 x 153*	1.800,-	900,-
EXPERTENTIPP (PR-Text)		
1/3 Seite	1.220,-	610,-
Beilage Format A4 oder A5, beidseitig bedruckt 4c, Papierstärke max 100g/m ²	2.100,-	1.050,-
Sonderformate: Flappe	Preis auf Anfrage	

* inkl. 3 mm Beschnitt zu jeder Seite

Ausgabe	Erscheinungstermin	Druckunterlagenschluss
01/2017	06.06.2017	03.04.2017
02/2017	04.12.2017	02.10.2017

Alle Preise in Euro, exkl. 5 % Werbeabgabe, exkl. 20 % MwSt.; gültig bis 31.12.2017.

Werbemöglichkeiten vorbehaltlich Platzangebot! Wird die Vereinbarung vorzeitig aufgelöst, erfolgt keine anteilige Refundierung.

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH. Sie finden diese auf unserer Homepage unter <https://www.biz-up.at/rechtliches/>.

**IHRE BUCHUNG PER FAX: +43 732-79810-5190 ODER PER
EMAIL: barbara.wiplinger@biz-up.at**

Ich buche verbindlich in der Ausgabe 2/2017 (Dez.)

ein Inserat

einen Expertentipp

eine Beilage

Bitte Format angeben: _____

Firma

Ansprechperson

Straße

Telefon

PLZ, Ort

E-Mail

Ort, Datum

Firmenstempel / Unterschrift

Ihr Kontakt im NHR:
Barbara Wiplinger
barbara.wiplinger@biz-up.at
Tel.: +43 732 79810-5193

