

Recruiting Female Talents

KOMPASS WORKSHOP

NHR
NETZWERK
HUMAN RESSOURCEN



KOMPASS

Kompetenzzentrum für Karenz und Karriere
Im Auftrag von LH-Stv.™ Mag.ª Christine Haberlander

Eine gezielte Recruitingstrategie für Frauen kann eine wirksame Maßnahme gegen den vielzitierten Fachkräftemangel sein.

„Unser Unternehmen hat es sich zum Ziel gesetzt, den Frauenanteil zu erhöhen. Wir freuen uns daher besonders über Bewerbungen von Frauen.“ Gut gemeint ist nicht immer gut gemacht. Wenn dieser Satz im Stelleninserat die einzige Maßnahme zur Erhöhung des Frauenanteils im Unternehmen ist, wird der Erfolg vermutlich bescheiden ausfallen.

In unserem Workshop erfahren Sie, was Sie beim Recruiting von Female Talents beachten und wie Sie vorgehen sollten. Für den direkten Praxisbezug sorgen zahlreiche Impulse und Beispiele für das Recruiting von Female Talents.

- Was macht Arbeitgeber für Female Talents attraktiv?
- Von weiblichen Lehrlingen in Männerberufen bis zur weiblichen CEO
- Die Recruitingstrategie für weibliche Talente
- Achtung Falle: der Recruitingprozess für Female Talents birgt so manches Fettnäpfchen!
- Targeting – die Möglichkeit, gezielt Mädchen und Frauen auf Jobangebote aufmerksam zu machen
- Facebook und Google Ads zielgerichtet einsetzen
- Instagram und Pinterest sind weiblich

Blick in die Praxis:

Gemeinsame Formulierung Ihrer Stelleninserate speziell für die Zielgruppe der Female Talents. (bitte entsprechende Beispiele mitbringen).

TERMIN

Dienstag, 4. Juni 2019
09.00 – 17.00 Uhr, Linz

TEILNEHMERBEITRAG

Pro Person (exkl. MwSt.):
Normalpreis: € 560,-
Cluster-Partner: € 360,-

Partnerunternehmen
50% Rabatt: € 280,- *
* gilt für Partner des NHR
beinhaltet die Vortragsunterlagen
und Verpflegung

INFORMATION

Netzwerk Humanressourcen
Hafenstraße 47-51, 4020 Linz
T +43 732 79810-5192
F +43 732 79810-5190

office@kompass-ooe.at
www.kompass-ooe.at
www.netzwerk-hr.at

ANMELDUNG unter: www.kompass-ooe.at

ANMELDESCHLUSS

Freitag, 24. Mai 2019

Referentin Claudia Lorber



Nach ihrem Berufseinstieg in PR und Marketing hat Ihre Trainerin seit 2000 unter anderem Recruiting in HR Inhouse Funktionen verantwortet. Ihr erster Social Media-Recruiting Workshop war 2012 und seit 2014 gehört Active Sourcing zu ihrem Recruiting Repertoire.

Sie ist Bloggerin, Speakerin, Moderatorin und Vortragende an Fachhochschulen und Managementinstituten in Österreich und Deutschland. Mit ihr wird Recruiting wieder einfach.

IMPRESSUM UND INFORMATION GEMÄSS §25 MEDIENGESETZ:

Das Netzwerk Humanressourcen ist eine Initiative der oberösterreichischen Wirtschaftsagentur Business Upper Austria, Medieninhaber (Verleger) und Herausgeber: Business Upper Austria – ÖÖ Wirtschaftsagentur GmbH, FN 89326m, Hafestraße 47 – 51, 4020 Linz, Telefon +43 732 79810-5199, Fax +43 732 79810-5190, E-Mail: netzwerk-hr@biz-up.at, Web: www.netzwerk-hr.at.

Für den Inhalt verantwortlich: DI (FH) Werner Pamminer, MBA, Redaktion: Mag. Stefan Promper, MTD.

Alle Angaben erfolgen trotz sorgfältiger Bearbeitung ohne Gewähr, eine Haftung ist ausgeschlossen. Sollten im Zuge dieser Veranstaltung Lichtbilder von Personen durch Business Upper Austria entstehen, erteilt der/die Abgebildete dieser seine/ihre ausdrückliche unentgeltliche Zustimmung zur ausschließlichen und unbeschränkten Nutzungsbewilligung hinsichtlich Veröffentlichung, Vervielfältigung und Verbreitung dieser.

