

# ORGANISATIONSENTWICKLUNG KULTUR

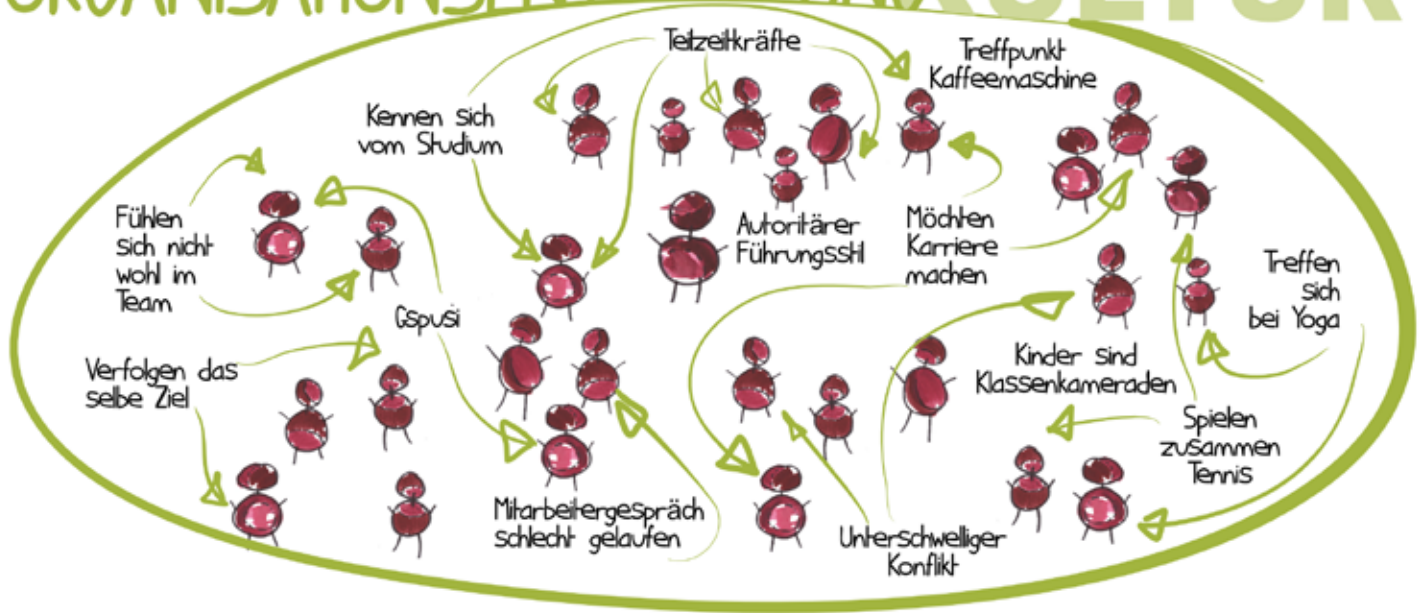


Illustration: Johanna Wögerbauer  
www.dailysketch.net

26. März 2019 | Linz

## OE\_EXPERTISE 1.3 Mythos Cultural Change

**NHR**  
NETZWERK  
HUMAN RESSOURCEN

www.netzwerk-hr.at

## Mythos Cultural Change

Strategieentwicklung ist Organisationsentwicklung ist Kulturentwicklung. Kaum ein anderes Management-Thema ist so erfolgsentscheidend und zugleich so wenig greifbar wie die Unternehmenskultur. Kultur lässt sich nicht einfach „machen“.

Die Kultur ist leise, sie schreit nicht. Aber wenn sie kippt, dann kann sie existenzgefährdend wirken. Gerade in Change- und Transformationsprozessen gibt es dafür ein Vielzahl riskanter Momente und Phasen. UND es gibt die Chance, das Unternehmen so zu gestalten, dass sich kulturell etwas besonders Kräftiges und Tragfähiges für die Zukunft formen kann.

Philosophien, Konzepte sowie Methoden bilden die Basis für die persönliche und organisationale Transformation. Der Königsweg der organisierten Veränderung zeigt sich im gelingenden Cultural Change!

**NHR**  
NETZWERK  
HUMAN RESSOURCEN

### KONTAKT

Netzwerk Humanressourcen  
Business Upper Austria  
OÖ Wirtschaftsagentur GmbH  
Hafenstraße 47-51  
4020 Linz

Mag.<sup>a</sup> Romana Steinmetz  
romana.steinmetz@biz-up.at  
T +43 732 79810-5192  
M +43 664 818 6558  
www.netzwerk-hr.at

**ANMELDUNG:**  
netzwerk-hr@biz-up.at

**Anmeldeschluss:**  
16.03.2019

## INHALTE

09.00-17.00 h (inkl. Pausen)

- Das Konstrukt Organisationskultur - Ebenen der Kulturentwicklung
- „The Dance of Cultural Change“  
Methoden, Philosophien und Irrtümer
- Geht es um das Ganze? Organisationskultur ist eine Resonanz zur relevanten Systemumwelt - Dynamiken nutzen, die bewegen und die Kultur irritieren
- Der Organisationskompass als Methode und Leitstruktur
- Purpose driven – die Sinn-Dimension gewinnt: Ansätze einer werteorientierten Unternehmensentwicklung – transformational führen
- "Theorie U" als Weg zu den Wurzeln und zum Neuentdecken des „Wofür“
- Kulturelle Veränderung ist Veränderung der Kommunikation und der bestimmenden leitenden mentalen Modelle



**Mag. Franz M. Aunger**  
*Gründer und Geschäftsführer der  
INOVATO Unternehmensentwicklung*

Seit über 30 Jahren begleite ich Unternehmen in der Veränderung und Weiterentwicklung. Als gelernter Betriebswirt und leidenschaftlicher Organisationsforscher ist es mir ein Anliegen, hinter den Vorhang zu schauen, das Wesentliche von Organisationen und den handelnden Personen zu erkennen.

In meinen Ansätzen wird beides berücksichtigt, die tatsächliche Werteebene und die strategische Ebene. Als Organisations- und Personalentwickler versuche ich, vertrauens- und energiegeliche Räume für die Zukunftsauseinandersetzung zu gestalten und die Prozesse dazu wirksam zu begleiten.



## ANMELDUNG

### OE\_EXPERTISE **Mythos Cultural Change**

#### Zeit und Ort

26. März 2019 | 9:00-17:00 Uhr | Tech-Center, Hafenstraße 47-51, 4020 Linz

#### Teilnehmerbeitrag

€ 560,- Normalpreis

€ 360,- Cluster-Partner

€ 280,- Partnerunternehmen 50% Rabatt\*

\*gilt für Partner des Netzwerk Humanressourcen

Der Teilnehmerbeitrag ist pro Person (exkl. 20% MwSt.) für Vortragsunterlagen und Verpflegung.

#### Gesamtkoordination

Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH

Netzwerk Humanressourcen | +43 732 79810 - 5199 | [netzwerk-hr@biz-up.at](mailto:netzwerk-hr@biz-up.at)

Anmeldung unter [www.netzwerk-hr.at](http://www.netzwerk-hr.at)

Anmeldefrist: 16. März 2019

Impressum und Information gemäß § 24 Mediengesetz:

Das Netzwerk Humanressourcen ist eine Initiative der oberösterreichischen Wirtschaftsagentur Business

Upper Austria. Medieninhaber und Herausgeber: Business Upper Austria - OÖ Wirtschaftsagentur GmbH,

FN 89326m, Hafenstraße 47-51, 4020 Linz, Telefon: +43 732 79810, Fax: +43 732 79810-5008, E-Mail:

[info@biz-up.at](mailto:info@biz-up.at), Web: [www.biz-up.at](http://www.biz-up.at). Für den Inhalt verantwortlich: DI (FH) Werner Pammlinger, MBA,

Redaktion: Mag. Stefan Promper, MTD. Bildmaterial: Johanna Wögerbauer / [www.dailysketch.net](http://www.dailysketch.net), Business Upper Austria,

Alle Angaben erfolgen trotz sorgfältiger Bearbeitung ohne Gewähr, eine Haftung ist ausgeschlossen.

Teilnahme- und Stornobedingungen unter: [www.netzwerk-hr.at/rechtliches](http://www.netzwerk-hr.at/rechtliches).

