



Macht

Möglichkeiten – Muster – Mankos, kompetenter Umgang mit Macht

Macht bzw. der Umgang mit Macht ist in Organisationen ein Thema, über das sehr wenig gesprochen wird und trotzdem ist jeder mit diesem Thema im Arbeitsalltag in der Organisation konfrontiert und muss damit konstruktiv umgehen, um realistisch Spielräume für die eigenen Aufgaben zu schaffen.

Ziele des Seminars:

Die TeilnehmerInnen erkennen die konstruktive Funktion von Macht in der Organisation und entdecken worauf sich Macht in Organisationen begründet. Es wird deutlich wie sich Machtverhältnisse sowohl formal aber auch informell aufbauen und verändern. Die TeilnehmerInnen lernen einen konstruktiven Umgang auf dem „Spielfeld der Machtverhältnisse“ um die eigene Führungsfunktion mit ihren Aufgaben- und Verantwortungsbereichen verantwortungsvoll zu gestalten.

Inhalte des Seminars:

- Begriffsdefinitionen
- Funktion der Hierarchie in der Organisation
- Informelle Machtverhältnisse und deren konstruktiver Umgang
- Mein persönlicher Zugang bzw. Umgang mit dem Thema Macht
- Umgang mit/in destruktiven „Machtspielen“



Methoden:

Theorieinputs, erlebnisorientierte Übungen, Einzel – und Gruppenaufgaben, Bearbeitung von Reflexionsfragen

Termin:

15. Oktober 2009

Trainer

Josef Seiwald, Mentor Consulting

Preis:

205,-- EURO + Ust





Anmeldungen bis 24. September 2009 an:
Telefon: 0732/370152-52 Telefax: 0732/370152-13 oder
per Email: carola.stollberg@mentor.at

Josef Seiwald

Firma:
TeilnehmerIn:
Email:
Straße:
PLZ / Ort
Tel. / Fax:
Veranstaltung:
Unterschrift:

