



Informationsveranstaltung: „Innovative Wege für Recruiting und Mitarbeiterbindung“ – Ein Kooperationsprojekt für zukunftsorientierte Unternehmen

Das Projekt richtet sich an Unternehmen mit langfristiger Personalplanung. Sie umfasst zwei Säulen, das Finden von geeigneten Kandidaten für und die langfristige Bindung von Mitarbeitern an das Unternehmen.

Ziele: Die Teilnehmer arbeiten mit einem definierten und standardisierbaren Recruiting-Prozess, transparent und effizient. Die potentiellen Mitarbeiter sind jederzeit erreichbar, detaillierte Reports als Entscheidungsgrundlage für das Einstellen der Mitarbeiter sind verfügbar.

Die Mitarbeiter bestimmen ihren Karriereweg gemeinsam mit dem Unternehmen. Ihr Ausbildungsstand, Interessensschwerpunkte und ihre Weiterbildungsbereitschaft sind jederzeit aktuell verfügbar.

Teil 1: Der Recruitingprozess

Schwerpunkte: IST-Analyse, Benchmark und Best Practice; Einsatz von modernen Methoden und Werkzeugen; Bewerbermarketing

Teil 2: Die Unternehmenskarriere

Schwerpunkte: Strategische Personalentwicklung; Methoden der langfristigen Mitarbeiterbindung

Donnerstag, 11. Jänner 2007

16:00 – 18:00 Uhr

TechCenter Linz

Hafenstraße 47 – 51

4020 Linz

16:00 – 16:10	Begrüßung Mag. Irene Bouchal, Netzwerk Humanressourcen
16:10 – 16:40	Externe Projektbegleitung Andreas Steiner, Steiner Management KEG
16:40 – 17:00	Förderrichtlinien Cluster-Kooperationsprojekte DI Monika Daucher, Kunststoff-Cluster
17:00 – 17:30	Diskussion
17:30 – 17:45	Weitere Schritte

Anmeldung und Infos beim Netzwerk Humanressourcen per E-mail netzwerk-hr@clusterland.at, telefonisch unter +43 / 732 / 79810-5168 oder per Fax +43 / 732 / 79810 – 5170 bis **9. Jänner 2007**.