



# PLATTFORM PERSONALMANAGEMENT

## Befragung zur MitarbeiterInnen-Bindung

Bereich/Abteilung	Datum
-------------------	-------

Bei dieser Checkliste handelt es sich um eine Sammlung von verschiedenen Angeboten für MitarbeiterInnen. Wir bitten Sie, uns Ihre Meinung mitzuteilen, um unser Angebot für Sie bestmöglich gestalten zu können.

Beurteilen Sie bitte folgende Aspekte mit den Punkten von 0 = gar nicht wichtig/gar nicht bis 10 = sehr wichtig/sehr gut

VORSORGE	Wie wichtig ist der Aspekt für mich? (0-10 Punkte)	Wie gut ist der Aspekt im Unternehmen (UN) umgesetzt (0-10 Punkte)
Betriebliche Altersvorsorge		
Kapitalbeteiligung am Unternehmen (z. B. Belegschaftsaktien, Personalobligationen)		
Zusätzliche Unfallversicherung		
Zuschüsse zu vermögenswirksamen Leistungen		
Sterbekasse (Unterstützung von Hinterbliebenen)		
Schuldnerberatung		

INFRASTRUKTUR	Wie wichtig ist der Aspekt für mich? (0-10 Punkte)	Wie gut ist der Aspekt im UN umgesetzt? (0-10 Punkte)
Incentive-Reisen für besondere Leistungen oder Erfolge		
Incentive-Veranstaltungen für besondere Leistungen oder Erfolge		
Freizeit für besondere Leistungen oder Erfolge		
Personalrabatte für eigene Produkte und Produkte/Dienstleistungen anderer Firmen		
Fahrtkostenzuschüsse		
MitarbeiterInnen-Fahrräder für Anfahrt zum Arbeitsplatz		



Busdienste, Bring- und Abholdienste		
Parkplätze (frei oder verbilligt)		
Dienstwagen: Privatnutzung		
Laptop oder Home-PC (auch für private Zwecke)		
Intranet		
Home-Intranet (Zugriff auf Dateien im Unternehmensnetzwerk von zu Hause)		
Firmenwohnung		

WEITERBILDUNG, ENTWICKLUNG, KARRIERE	Wie wichtig ist der Aspekt für mich? (0-10 Punkte)	Wie gut ist der Aspekt im UN umgesetzt? (0-10 Punkte)
Aufstiegsmöglichkeiten (internationale)		
Individuelle Karriereplanung auf Basis der individuellen Wünsche und dem Bedarf des Unternehmens		
Seminare, Trainings, Kurse		
Projektarbeiten, Teamarbeiten		
Pate bei Neueintritt (Integrationskonzept)		
Selbstgesteuertes Lernen (E-learning, Computer Based Training, Web Based Training)		
Talentmanagement-Programme		
Auslandsaufenthalte		
Training on/off the job		
Job rotation		
Fach- und Führungskräftetraining		
Systematische Fach- und Führungskräfteentwicklung		
MitarbeiterInnengespräch		
Nachfolgeplanung		



ZUSAMMENARBEIT	Wie wichtig ist der Aspekt für mich? (0-10 Punkte)	Wie gut ist der Aspekt im UN umgesetzt? (0-10 Punkte)
Gemeinsame Veranstaltungen für alle MitarbeiterInnen (Betriebsausflüge, Feiern)		
MitarbeiterInnenstammtisch		
Behindertengerechte Arbeitsplätze		
MitarbeiterInnenzeitung/MitarbeiterInnenmagazin		
Wöchentliche Team- oder Abteilungsrunden		
Feedbackgespräche mit den KollegenInnen (jährlich, quartalsweise, monatlich)		
Austrittsinterview		

VERPFLEGUNG, KLEIDUNG	Wie wichtig ist der Aspekt für mich? (0-10 Punkte)	Wie gut ist der Aspekt im UN umgesetzt? (0-10 Punkte)
Kantinenbonus		
Kaffee, Tee, Mineralwasser		
Obst am Arbeitsplatz		
Betriebskleidung		

GESUNDHEIT UND ARBEITSSCHUTZ	Wie wichtig ist der Aspekt für mich? (0-10 Punkte)	Wie gut ist der Aspekt im UN umgesetzt? (0-10 Punkte)
Fitness-Raum		
Zuschüsse zu Fitnessclub-Mitgliedschaften		
Zuschüsse zu Vereins-Mitgliedschaften		
Massagen		
Gesundheitschecks (Sehtest, Test der körperlichen Leistungsfähigkeit)		
Ruheräume		
Rückkehrgespräche nach längeren Fehlzeiten		
Freiräume für individuelle Arbeitsplatzgestaltung (Blumen, Bilder)		
Maßnahmen zur Arbeitssicherheit		