



INTERVIEW mit Patrick Rammerstorfer, Geschäftsführer Pro Active Beratungs- und Trainings GmbH

„Selbst gestalten, bevor man gestaltet wird!“

Pro Active ist ein Unternehmen mit Kernkompetenzen in den Bereichen Personal- und Unternehmensentwicklung. Unser Name impliziert schon unser grundlegendes Beratungsverständnis: „Selbst gestalten, bevor man gestaltet wird!“ So verstehen wir uns als kompetenter Begleiter in Veränderungssituationen, auf persönlicher als auch auf organisationaler Ebene. Die eigene permanente Entwicklung in unterschiedlichen Kompetenzen schafft einen objektiven Blick auf die Problemstellungen unserer Kunden.

Welche Kompetenzen und Tätigkeitsfelder umfasst Pro Active?

Pro Active arbeitet in den Feldern Personalentwicklung und Unternehmensentwicklung. Dabei konzipieren, entwickeln und realisieren wir einerseits Maßnahmen zur Entwicklung von Menschen. Diese reichen von Workshops und Seminaren über Coaching und Beratung bis hin zur Mediation. Andererseits unterstützen wir auch dabei, dass sich Unternehmen und deren Strategien, Strukturen und Kulturen zielgerichtet und nachhaltig entwickeln. Wir bedienen uns dabei zumeist den Veränderungsansätzen des Transformationsmanagements und der Organisationsentwicklung.

Sie begleiten zurzeit ein Netzwerk-Kooperationsprojekt mit dem Titel: KRIZU – Krise meistern, Zukunft sichern.

Worum geht's im Projekt und was sind die Ziele der Projektpartner?

KRIZU ist ein sehr spannendes Projekt mit 4 Projektpartnern, die sich Ziele auf 2 Ebenen gesetzt haben. Zu den „Zielen der 1. Ebene“ widmen sich die Unternehmen den Themen Kompetenzentwicklung, Umgang mit Wissen und Informationen sowie der Entwicklung zum attraktiven Arbeitgeber. Die Projektpartner teilen aber auch die Erfahrung, dass in der

Vergangenheit angestoßene Veränderungsvorhaben im Unternehmen meist sehr euphorisch begonnen wurden, jedoch mit der Zeit im Sande verlaufen sind und nie zu einer wirklich nachhaltigen Verbesserung geführt haben. Somit haben sie sich als „Ziel der 2. Ebene“ die nachhaltige Entwicklung von Veränderungskompetenz für künftige Projekte gesetzt. Und diese Kombination finde ich als den spannenden Ansatz von KRIZU, das Pro Active sehr gerne begleitet.

Was schätzen Sie, welche Themen sind derzeit und in Zukunft bei Ihren Kunden gefragt?

In diesen wirtschaftlich schwierigen Zeiten nutzen viele unserer Kunden die Möglichkeit sich auf personeller und organisationaler Ebene zu entwickeln. Ein Beispiel ist ein Projekt bei einem Kunden, der sich gänzlich von innen heraus erneuern will, um sich für die Zukunft richtig aufzustellen. In den Zeiten der Hochkonjunktur wurde sich oftmals für solch strategisch wichtige Projekte zuwenig Zeit genommen. Einige unserer Kunden lassen sich auch durch die Krise nicht täuschen und forcieren die Entwicklung ihrer Führungskräfte in firmeninternen Entwicklungsprogrammen. Eine gute Strategie und Unternehmenskultur werden in Zukunft noch verstärkt den Wettbewerb im Markt, aber auch um die besten Köpfe entscheiden.



Kontakt:

Pro Active Beratungs- und Trainings GmbH
Handel-Mazzetti-Promenade 8, 4400 Steyr
Tel. 07252- 80199
office@pro-active.at
www.pro-active.at

Patrick Rammerstorfer

