



ePunkt

INTERVIEW mit Mag. Christian Huber &
Gregor Minichberger
ePunkt Internet Recruiting GmbH

ePunkt zählt mit seinen Standorten in Linz, Wien, Graz, Klagenfurt und Darmstadt zu den TOP 10 Personalberatungen in Österreich. Die 30 MitarbeiterInnen erwirtschaften einen Umsatz von 4,75 Millionen Euro im Jahr – mit klarer Tendenz nach oben! Durch konstantes und gezieltes Bewerbermarketing wurde ein Pool an interessanten KandidatInnen aufgebaut. Das Prescreening-Konzept von ePunkt ermöglicht, Wartezeiten im Bewerbungsprozess zu verkürzen und schneller zu den passenden KandidatInnen zu kommen. Damit steigen Effizienz und Qualität in der Beratungsleistung, während sich der Zeitaufwand für die Suche reduziert. Ergänzt wird das Leistungsportfolio durch das Geschäftsfeld „Bewerbermanagement-Software“ – einer Softwarelösung in Miet- oder Kaufvariante für die effiziente Abwicklung von Personalsuche und Evidenz. Abgerundet wird das Angebot von ePunkt durch die ePunkt IT Consulting, die deren Kunden bei der projektbezogenen Vermittlung von Fachkräften in Form von Freelancern und der Arbeitskräfteüberlassung betreut.

Netzwerk HR: Welche Leistungen erhalten Unternehmen speziell bei Ihnen?

ePunkt: Unser Portfolio im Detail umfasst zum einen die Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften im kaufmännischen Bereich, in der Technik und in der IT. Früher war ePunkt ausschließlich auf die Vermittlung von IT Experten spezialisiert, heute ist diese Spezialisierung in den Beratern zum Teil weiter gegeben. So gibt es Berater, die ausschließlich und täglich mit der Bearbeitung von IT-Positionen befasst sind und andere BeraterInnen, welche auf kaufmännischen und technischen Profilen arbeiten.

Gleiches gilt im Grunde für die ePunkt IT Consulting, in der Personal temporär für Projekte vermittelt wird bzw. Freelancer eine Plattform für spannende Folgeprojekte finden.

Durch die Software „eRecruiter“ bekommen Kunden, die dieses Tool mieten oder kaufen, eine jahrelang erprobte und vom Recruiting-Spezialisten entwickelte Bewerbermanagement-Lösung - und damit Recruiting-Kompetenz am neuesten Stand, maximale Effizienz und mitunter frei werdende Kapazität für weitere relevante Aufgaben.

Netzwerk HR: Welche Maßnahmen setzt ePunkt intern im HR-Bereich?

ePunkt: Wir beschäftigen uns intern intensiv mit unserem eigenen Potential und der Weiterentwicklung unserer MitarbeiterInnen. Konkret liefen zuletzt oder auch aktuell Programme zur Führungskräfteentwicklung – denn wir arbeiten in Teamstrukturen mit hohen Anforderungen an die Führung hoch

qualifizierter BeraterInnen. Fachtrainings zu Gesprächsführung bzw. zur Steigerung der Beratungskompetenz finden wiederkehrend statt.

Nicht zuletzt ist wesentlich zu erwähnen, dass wir vor allem auch durch ergänzende organisatorische und technische Maßnahmen unsere eigenen HR-Ressourcen stärken: die Zurverfügungstellung effizienter Arbeitmittel und einer solchen Arbeitsorganisation, flexible Modelle zu Arbeitszeit und Arbeitsort, Beteiligung der MitarbeiterInnen an der Unternehmensentwicklung durch konsequentes Projektmanagement.

Netzwerk HR: Gibt es ein Projekt/Aktivitäten der letzten Monate/im letzten Jahr, auf welches Sie besonders stolz sind und wenn ja, weshalb?

ePunkt: Wir konnten mit der DOUGLAS Holding (ca. 15.000 Mitarbeiter) einen ersten internationalen Großkunden für die Bewerbermanagementlösung „eRecruiter“ gewinnen. Interessant und bestätigend für unsere Strategie ist, dass hier der Kontakt über die Personalberatung und Spezialisten-Suchen für Thalia Österreich (Teil der DOUGLAS-Gruppe) stattgefunden hat. Denn unsere Recruiting-Lösung wurde hausintern hergestellt und wird vor allem auch intern von 30 Mitarbeitern täglich eingesetzt. DOUGLAS und Thalia werden ab Jänner 2010 konzernweit mit unserer professionellen und langjährig erprobten Bewerbermanagementlösung produktiv arbeiten.



Netzwerk HR: Welche Themen werden Sie künftig im HR Bereich intern bzw. mit Ihren KundInnen besonders beschäftigen?

ePunkt: Intern werden wir durch unser weiter angestrebtes Wachstum – übrigens auch international – an unserer Attraktivität als Dienstgeber arbeiten. Es wird immer für uns wichtig sein, potentiellen Interessenten am Beruf des Personalberaters DAS interessanteste Unternehmen zu sein. Und für die „Stammebelegschaft“ braucht es genauso reizvolle Entwicklungsmöglichkeiten und Angebote.

Extern wird es für uns spannend, unsere Kunden „nach der Krise“ zu begleiten; viele Kunden konnten gerade diese Zeit nutzen, um an innovativen Konzepten zu arbeiten. Und viele werden schon bald wieder intensiv nach speziellen Kompetenzen Ausschau halten.

Neben unserem überregionalen Wachstum freuen wir uns auf die weitere Expansion mit unserer Bewerbermanagement-Lösung eRecruiter, welche wir auf Basis der bisherigen durchgängig positiven Erfahrungen und begeisterten Referenzen bestehender Kunden sehr erwarten dürfen.

Kontakt:

ePunkt Internet Recruiting GmbH
4020 Linz, Dametzstraße 38
Tel.: +43 732 611221
E-Mail: office@epunkt.net
<http://www.epunkt.net>

Mag. Christian Huber



Gregor Minichberger

