



TRESCON ist ein Unternehmen mit hoher personeller Kontinuität und Stabilität. Wir begleiten bei Konzeption, Entwicklung und Realisierung, und das mit großer Marktsensibilität, hohem Einfühlungsvermögen und intensiver Zusammenarbeit mit Objektivität und der für Problemlösungen nötigen effizienten Distanz und Unbefangenheit, transparent und nachvollziehbar. Und in ständiger eigener Erneuerung.

Netzwerk HR: Welche Leistungen erhalten Unternehmen speziell bei Ihnen?

TRESCON ist Berater und Begleiter der Kunden in allen Fragen des Personalmanagements, sei es von der Rekrutierung und dies unter Verwendung der verschiedensten Methoden der Personalauswahl bis hin zur Integration neuer Mitarbeiter, der Personalentwicklung und Organisationsentwicklung.

Netzwerk HR: Welche Maßnahmen setzt Trescon intern im HR-Bereich?

Unternehmensintern setzen wir sehr stark auf organisationales Lernen. Das heißt, dass MitarbeiterInnen, die externe Seminare besuchen, Ihre KollegInnen in regelmäßigen Meetings über die interessantesten Inhalte informieren. Ebenso setzen wir ein besonderes Augenmerk auf eine einwandfreie Kommunikation innerhalb des Büros und auch innerhalb unseres Beraternetzwerkes in der CFR Gruppe*. Auch hierbei helfen regelmäßige Meetings und ein offenes Wort.



Netzwerk HR: Gibt es ein Projekt/Aktivitäten der letzten Monate, auf welche/s Sie besonders stolz sind und wenn ja, weshalb?

Besonders gefreut hat uns die Möglichkeit, die Energie AG bei ihrem internationalen Trainee-Programm 2009 zu begleiten. Das gesamte Projekt hat ein Jahr gedauert und letztendlich konnten 21 Trainees für die Energie AG Unternehmensgruppe gewonnen werden. Herausfordernd war darüber hinaus, dass das Auswahlverfahren nicht nur in Österreich stattgefunden hat, sondern auch die Länder Deutschland, Tschechien, Slowakei, Ungarn und Rumänien einbezogen worden sind.

Netzwerk HR: Welche Themen werden Sie künftig im HR Bereich intern bzw. mit Ihren KundInnen besonders beschäftigen?

Durch die derzeitigen turbulenten wirtschaftlichen Rahmenbedingungen zeigt sich, dass jedes Unternehmen hohes Augenmerk darauf legen muss, einsatzwillige und leistungsbereite MitarbeiterInnen zu halten bzw. zu bekommen. Ein ordentliches Betriebsklima und klare Unternehmensziele entscheiden in Zukunft, wer die besten MitarbeiterInnen beschäftigen kann. Die Ressource Mensch ist schon in den vergangenen Jahren ein sehr knappes Gut geworden und diese Entwicklung wird sich in den kommenden Jahren noch verschärfen.

*Die CFR Consulting Group ist ein Verbund namhafter und regional bestens etablierter Personalberatungsunternehmen in Europa, die laut Search Consult Magazine vom September 2007 zu den 20 größten Beratungsunternehmen der Welt zählt – www.cfr-group.com