

25.04.2008

## Personalmanagement in KMU – Fit für die Zukunft

# Wie finde ich die passenden MitarbeiterInnen für mein Unternehmen?

Die Entwicklung einer regional starken Arbeitgebermarke wird in Zukunft an Bedeutung gewinnen. Ebenso die Notwendigkeit potenziellen MitarbeiterInnen aufzuzeigen, was das Unternehmen zu bieten hat. Wie kann ich also mögliche MitarbeiterInnen auf mein Unternehmen aufmerksam machen und wie binde ich bestehende MitarbeiterInnen an mein Unternehmen? Diese Fragestellungen diskutierten die TeilnehmerInnen im Juni und Juli in den Regionen rund um Ried im Innkreis, Neufelden und Attnang-Puchheim. Im nächsten Durchgang steht das Thema „Aus- und Weiterbildung“ am Programm! Wie können Entwicklungsmöglichkeiten aussehen, zeigen die Best-Practice Beispiele. Merken Sie sich die Termine gleich vor: 4. September Techno-Z Ried/Innkreis, 11. September technosert electronic GmbH in Warterberg/Aist und 18. September im TZ Attnang- Puchheim.

### Tolle Unternehmensprojekte aus der Region!

UnternehmensvertreterInnen aus der Region stellten ihre Projekte im Personalbereich rund um die Themen Mitarbeiterbindung, Unternehmensführung, interne Kommunikation und Information von MitarbeiterInnen vor. Sie animierten so zahlreiche TeilnehmerInnen der HR-Workshops zu spannenden Diskussionen und einem lebhaften Erfahrungsaustausch.

Employer Branding als die Herausforderung der Zukunft liegt derzeit in aller Munde. Die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber in der Region wird zusehends wichtiger. Fragestellungen zu starken Arbeitgebermarken wurden bei den HR-Workshops diskutiert: Was zeichnet eine starke Arbeitgebermarke aus und wie können diese Aktivitäten und Werte kommuniziert werden?

Nach der Sommerpause geht es weiter!

### Vorschau: Bieten Sie Ihren MitarbeiterInnen Entwicklungsperspektiven?

Im September warten wieder interessante Best-Practice Beispiele auf Sie. Projekte wie die Kompetenzentwicklung operativer Führungskräfte, Fachkarrieren, ein Ausbildungsprogramm für WiedereinsteigerInnen 35+ und ein Schulungsheft für MitarbeiterInnen werden vorgestellt. Nutzen Sie die HR-Workshops zum Netzwerken und Erfahrungsaustausch mit PersonalistInnen und GeschäftsführerInnen aus Ihrer Region. Nähere Infos unter [www.netzwerk-hr.at](http://www.netzwerk-hr.at)

### Die nächsten Termine der HR-Workshopreihe:

04. September 2008	Techno-Z Ried im Innkreis
11. September 2008	technosert electronic GmbH, Warterberg ob der Aist
18. September 2008	TZ Attnang-Puchheim

Anmeldung unter: [netzwerk-hr@clusterland.at](mailto:netzwerk-hr@clusterland.at), Frau Andrea Berger, 0732 79810-5168.

### Das Netzwerk Humanressourcen

#### Entwicklungsräume für Personen & Organisationen in Bewegung!

Das Netzwerk Humanressourcen ist die branchenübergreifende Informations- und Kommunikationsplattform zum Thema Personalmanagement. Gemeinsam mit kompetenten Partnern aus Wissenschaft und Praxis stärkt das Netzwerk nachhaltig die HR-Kompetenz der öö. Unternehmen. Besonderes Augenmerk wird auf die Bedürfnisse der kleinen und mittleren



## **M e d i e n - I n f o r m a t i o n**

Unternehmen gelegt. Gegründet wurde das Netzwerk Humanressourcen im Jahr 2004; seit Jänner 2006 wird es als eigene Abteilung der Clusterland Oberösterreich GmbH geführt.

### Medien-Kontakt:

Mag. Bettina Krczal, Kommunikation Clusterland Oberösterreich  
E-Mail: [bettina.krczal@clusterland.at](mailto:bettina.krczal@clusterland.at), Tel.: + 43 732 79810-5174

Mag. Irene Bouchal, Leiterin des Netzwerks Humanressourcen  
E-Mail: [irene.bouchal@clusterland.at](mailto:irene.bouchal@clusterland.at), Tel.: +43 732 79810-5166, Mobil: 0664-8186579