

Die klügere Personalarbeit!

Erfolgreiches Personalmanagement in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)

DIE Herausforderung der Zukunft, dem aktuellen Mangel an kompetenten und qualifizierten Fachkräften entgegenzuwirken, stand im Mittelpunkt der AC-Auftaktveranstaltung am 24. Jänner 2008 bei der Firma STARLIM Spritzguss GmbH in Marchtrenk. Knapp 30 TeilnehmerInnen nutzten den Nachmittag zum Erfahrungsaustausch und für gemeinsame Diskussionen zum Thema Personalmanagement.

Stärken des eigenen Unternehmens bewusst machen

Das Thema Personalmanagement wird vor allem in kleinen und mittleren Unternehmen oft vor dem Hintergrund der Ressourcenknappheit diskutiert. Nicht zuletzt aufgrund der demografischen Entwicklung und dem aktuellen Mangel an kompetenten und qualifizierten Arbeitskräften gewinnt jedoch effizientes Personalmanagement gerade in diesen Unternehmen immer mehr an Bedeutung. „KMU sollten dabei keine Konzepte von Großbetrieben kopieren. Es ist besser die Rahmenbedingungen zu berücksichtigen und den eigenen Maßanzug zu entwickeln und sich die



„KMU sollen sich die Stärken ihres Unternehmens bewusst machen und keine Konzepte von Großbetrieben kopieren.“

Mag.^a Irene Bouchal
Netzwerk Humanressourcen

Stärken des eigenen Unternehmens bewusst zu machen“, so Mag.^a Bouchal vom Netzwerk Humanressourcen. Weiters ist für die erfolgreiche Umsetzung der Maßnahmen und der Weiterentwicklung des Unternehmens, das Bewusstsein der Geschäftsleitung über seine Vorbildfunktion im eigenen Unternehmen erfolgskritisch.

Wertschätzender Umgang mit den MitarbeiterInnen

Am Auftreten und an den Ideen der Firma STARLIM Spritzguss GmbH erkennt man die lange Firmenkultur wieder. Aufgrund des starken Wachstums der letzten Jahre wurde das Humankapital im Unternehmen zusehends wichtiger und wird nun auch bewusst in strategische Überlegungen einbezogen. Die Idee „Vor-Bilder leben vor“ hat bei STARLIM besonderes Gewicht und wird so von der Geschäftsführung auch getragen und gelebt. „Wir legen Wert auf eine kooperative und kollegiale Zusammenarbeit, sowie eine wertschätzende Kommunikation“, so Frau MMag.^a Gabriele Burger, Leiterin Personalmanagement bei STARLIM Spritzguss GmbH.

Frau MMag.^a Burger gab einen Input zum Thema „Positionierung als guter Arbeitgeber“ und stellte den Prozess von der Einstellung neuer MitarbeiterInnen bis hin zu Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung vor. „Eine strukturierte Einführungsphase, gibt den neuen MitarbeiterInnen Sicherheit beim Einstieg und erhöht somit gleich von Tag 1 die Bindung an das Unternehmen“, ist Frau MMag.^a Burger überzeugt.

„Wir legen Wert auf eine kooperative und kollegiale Zusammenarbeit, sowie eine wertschätzende Kommunikation.“



MMag.^a Gabriele Burger
Starlim Spritzguss GmbH

Spannende Diskussionen und interessante Perspektiven

Im zweiten Teil des Nachmittags waren die TeilnehmerInnen aufgefordert aktiv in Kleingruppen zu arbeiten. Es wurden Herausforderungen in den Bereichen Personalauswahl, Aus- und Weiterbildung sowie Mitarbeiterbindung diskutiert und gemeinsam Lösungsansätze besprochen. Dieser Workshop war der Auftakt im Automobil-Cluster den UnternehmensvertreterInnen die Wichtigkeit des Themas Personalmanagement ins Bewusstsein zu rufen. Weiterführende Aktivitäten und eine Vertiefung der Themen sind bereits für die nächsten Monate in Kooperation mit dem Netzwerk Humanressourcen geplant.

HR-Workshopreihe 2008

Oberösterreichische Klein- und Mittelbetriebe im Thema Personalmanagement fit zu machen, ist das Ziel der interaktiven Workshopreihe. Betriebe in den Regionen stellen ihre Projekte im Personalbereich vor und zeigen so, was in Unternehmen bereits umgesetzt wird. 3 Regionen Oberösterreichs bilden dabei den Schwerpunkt.

Das Netzwerk Humanressourcen gibt damit den oberösterreichischen KMU Werkzeuge in die Hand, um Personalmanagement wirkungsvoll betreiben zu können. Themen wie **Personalrekrutierung** und **–auswahl**, **Mitarbeiterbindung** durch diverse Anreizsysteme finden dabei genauso Berücksichtigung, wie Möglichkeiten zur **Weiterentwicklung der MitarbeiterInnen** und der Einsatz von **MitarbeiterInnen- und Teamgesprächen** als Führungsinstrument.

Die Zielsetzung dieser Workshops ist unter anderem, den PersonalistInnen und GeschäftsführerInnen von KMU anhand konkreter Beispiele und Hilfestellungen aufzuzeigen, was bereits mit geringem finanziellem Aufwand auch in kleineren Unternehmen möglich ist. KMU besitzen dabei hohes Potential, da sich mit praktischen Tools und einfachen Instrumenten tolle Ideen umsetzen lassen.

Nähere Informationen zum Netzwerk Humanressourcen und alle Vorträge sowie Fotos zur Veranstaltung finden Sie unter: www.netzwerk-hr.at



Weitere Informationen:



Clusterland Oberösterreich GmbH

Netzwerk Humanressourcen

Mag.^a Irene Bouchal

Hafenstraße 47 – 51, 4020 Linz

Tel: 0732-79810-5168, Fax: 0732-79810-5160

Email: netzwerk-hr@clusterland.at, Web: www.netzwerk-hr.at