



Vom Wissen zur Kompetenz

Wirksame Führungsstrukturen als Erfolgsfaktor

Peter Schwab

ISO LEADERSHIP GMBH.
Gartenstraße 10/5
5081 Anif

T.: 06246 20523
M.: 0676 337 27 17
office@iso-leadership.com
www.iso-leadership.com

Inhaltsverzeichnis



Grundlagen - Modelle

- Begriffe – Definitionen
- Modell einer Organisation
- Wirkungsbereich einer Führungskraft
- Kompetenzmodell für Führungskräfte

Entwicklung wirksamer Führungsstrukturen im operativen Bereich

- Nutzen wirksamer Führungsstrukturen
- Grundsätze zur Entwicklung wirksamer Führungsstrukturen
- Zielgruppe – operative Führungskräfte
- Konkrete Umsetzung

Definitionen



Daten sind nichtssagende Werte

Wissen sind Daten jemand interpretieren kann

Fähigkeit

ist die Anwendung von Wissen und Erfahrungen um Aufgaben auszuführen

Kompetenz

die nachgewiesene Fähigkeit, Kenntnisse, Fertigkeiten sowie persönliche, soziale und/oder methodische Fähigkeiten in Arbeits- oder Lernsituationen und für die berufliche und/oder persönliche Entwicklung zu nutzen

Wirksamkeit

ist die Umsetzung von Zielen in Ergebnisse

Erwarte Sie um 17 Uhr...
liebe Grüße.



$48^{\circ}16'51,48''$ N - $14^{\circ}18'27,85''$ E

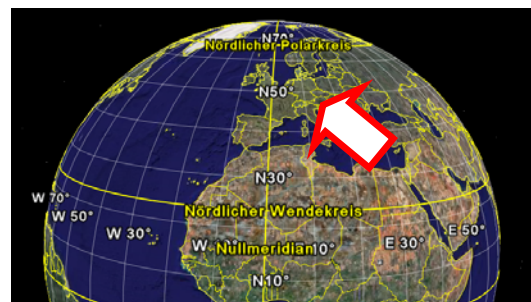
Daten = nichts sagende Werte

Wissen = Daten die interpretiert werden

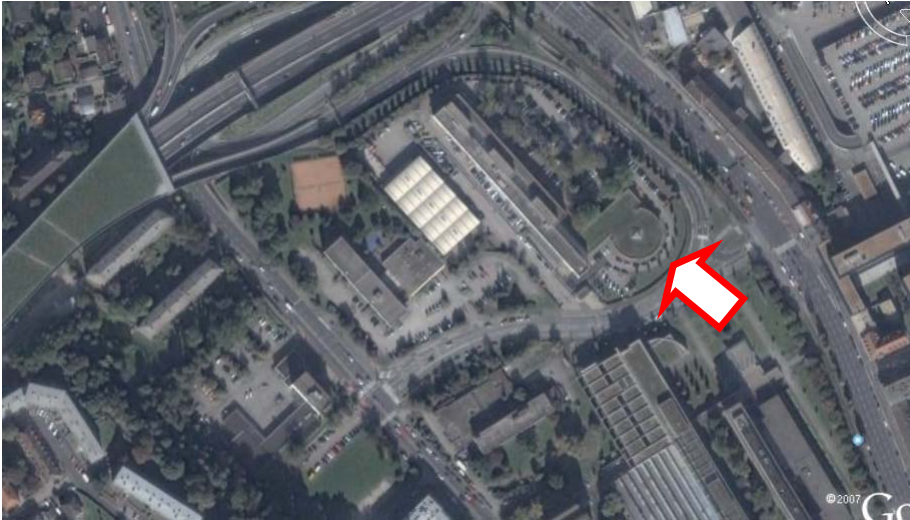
Fähigkeit = Position zu bestimmen

Kompetenz = Position angeben können

Wirksamkeit = Position angeben



Wirksamkeit

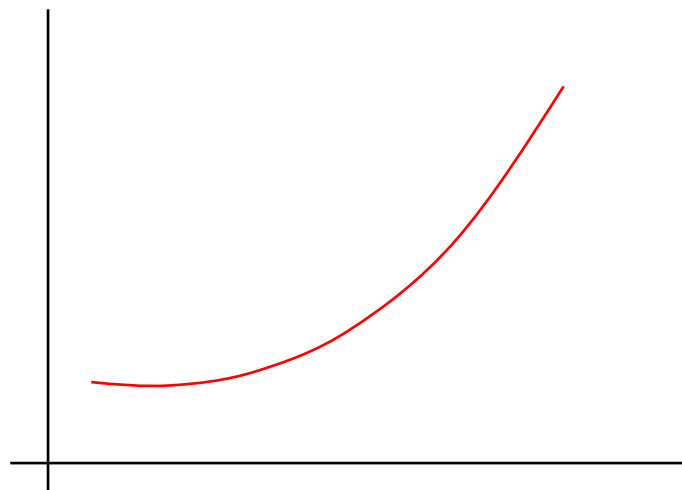


Wissen

Fähigkeiten

Kompetenz

Wirksamkeit



„Leistungskurve“ Führungskräfte

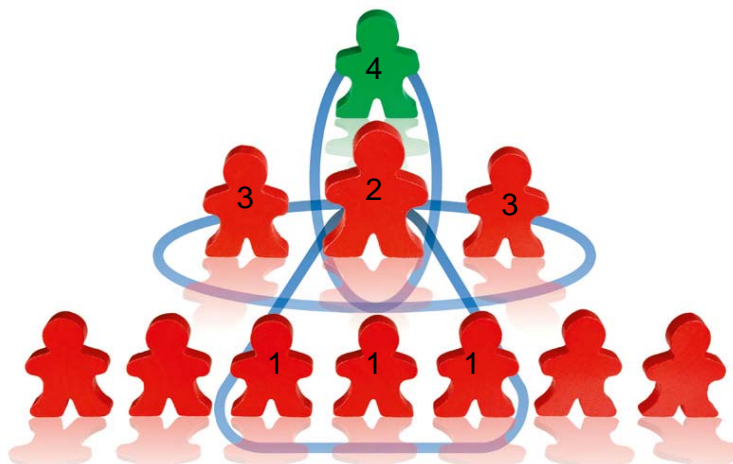
Modell einer Organisation

MODELL EINER ORGANISATION

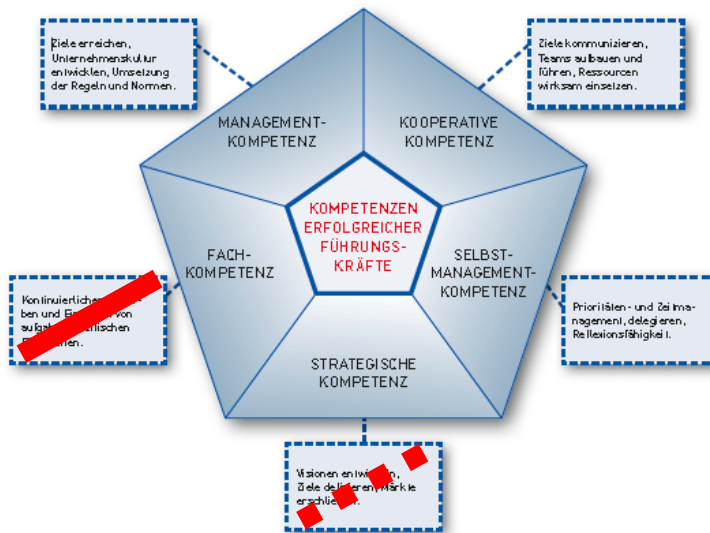


Wirkungsbereich einer Führungskraft

1. Einsatz der eigenen Mitarbeiter
2. Einsatz eigener Ressourcen
3. Kooperation mit vor und nachgelagerten Funktionseinheiten
4. Kommunikation mit Führungskräften



Kompetenzmodell für Führungskräfte



Entwicklung wirksamer Führungsstrukturen
im operativen Bereich



Nutzen wirksamer Führungsstrukturen

- ↪ Wirksame, motivierte Mitarbeiter
- ↪ Prozessübergreifende Zusammenarbeit
- ↪ Führungskräfte, die Entscheidungen treffen
- ↪ Verständnis für Zusammenhänge ermöglicht Prozessoptimierung
- ↪ Vitale KVP Systeme
- ↪ Weniger und kürzere Besprechungen

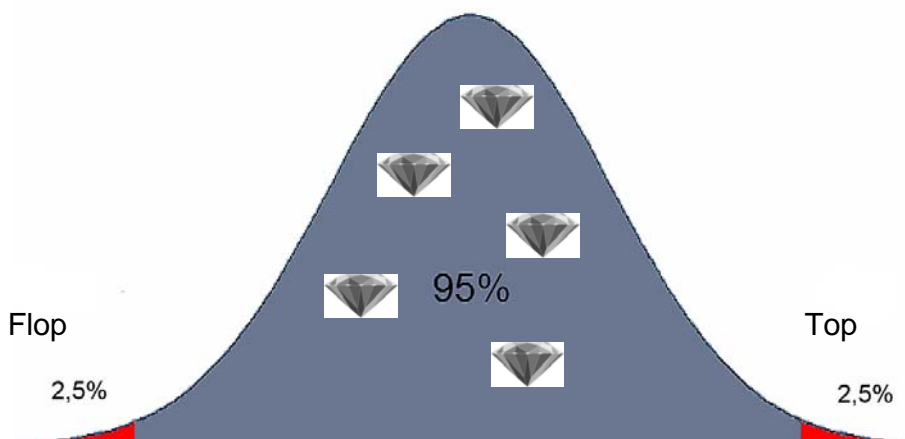
Grundsätze zur Entwicklung wirksamer Führungsstrukturen im operativen Bereich

- ↪ Geduld - dauerhafte Veränderung erfordert Training über einen längeren Zeitraum
- ↪ Verlangen sie einen sichtbaren Beitrag der trainierten Führungskräfte und hören bei der Präsentation der Ergebnisse aufmerksam zu
- ↪ Binden sie alle Führungsebenen der zu trainierenden Führungskräfte in das Training mit ein
- ↪ Begleiten sie laufend den Prozess und prüfen die Ergebnisse mit einer konkreten Prüfung

Ansatzpunkt – Operative Führungskräfte



Entwicklungspotenzial operativer Führungskräfte



Zielgruppe – Merkmale operative Führungskräfte



- arbeiten im Tagesgeschäft mit
- orientieren sich an Jahreszielen
- wurden Führungskraft weil sie eine gute Fachkraft sind
- kommen häufig aus dem Kreis der zu führenden MitarbeiterInnen
- haben meist keine strukturierte Ausbildung für die Führungsaufgabe

FACHKOMPETENZ arbeiten in der Organisation










FÜHRUNGSKOMPETENZ arbeiten an der Organisation

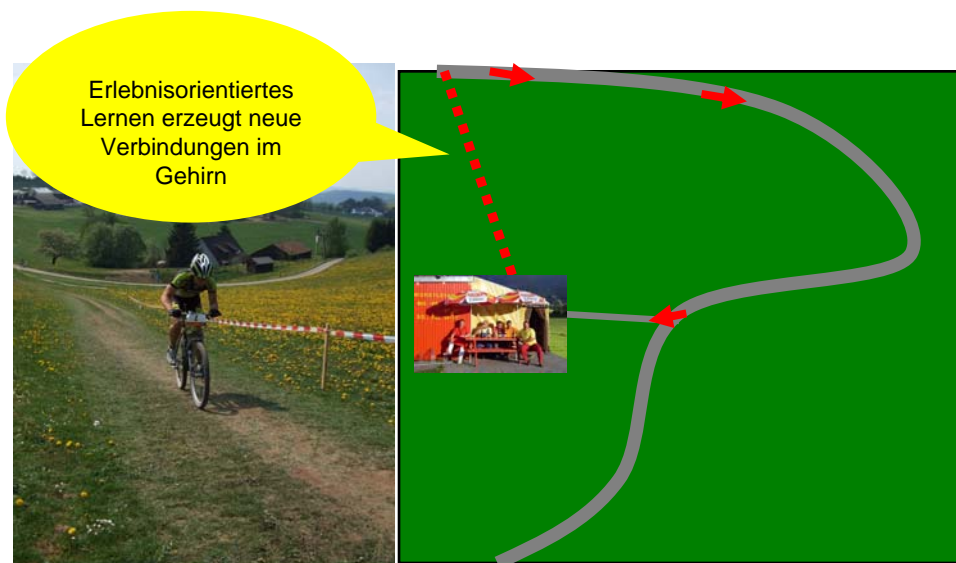
- ☞ Mit Zielvorgaben arbeiten
- ☞ Arbeiten delegieren
- ☞ Teambesprechungen führen
- ☞ KVP Systeme vital halten
- ☞ Qualifikationsmatrix erstellen
- ☞ MA fordern und fördern
- ☞ Zeit Mengen Gerüste erstellen



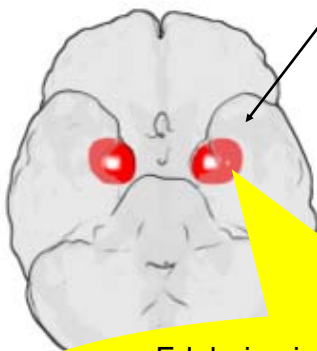
Wirksame Führungsstrukturen Konkrete Umsetzung mit einem Lehrgang als Kernstück

-  Inhalte, die auf das Unternehmen abgestimmt sind
-  Trainerteam das sich kennt und Prozesse koordiniert
-  Trainer die Erfahrung als Berater, Coach und Trainer
-  Workshop mit den Führungskräften der Teilnehmer
-  Es gibt Fixpunkte an denen Führungskräfte, Trainerteam und Prüfer gemeinsam auftreten
-  Es ist ein „ECHTER“ Lehrgang
-  Erlebnisorientiertes Lernen als Erfolgsfaktor

Warum erlebnisorientiertes Lernen?



Warum erlebnisorientiertes Lernen?



Mandelkern (Amygdala)
ist wesentlich an der Entstehung
von Angst beteiligt

Wird der Mandelkern aktiviert,
ist keine kreative Gedächtnisleistung
mehr möglich

Erlebnisorientiertes Lernen hilft dabei
neue Programme angstfrei zu erlernen!!







Erlebnisorientiertes Lernen heißt,
eine in einer Trainingssituation gemachte Erfahrung
in das „richtige“ Leben – in die betriebliche Praxis
umzusetzen.

Erfahrungen werden gezielt reflektiert!!

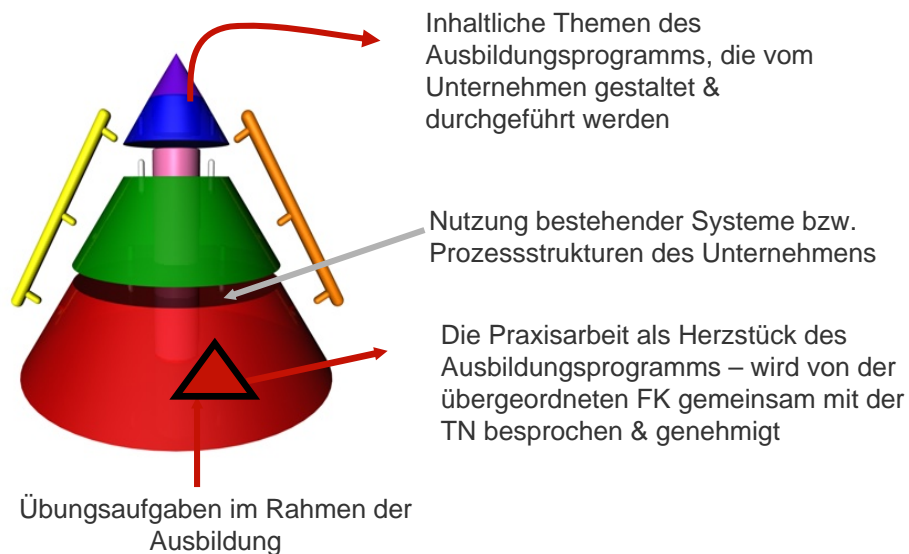


Konkrete Umsetzung mit einem Lehrgang als Kernstück

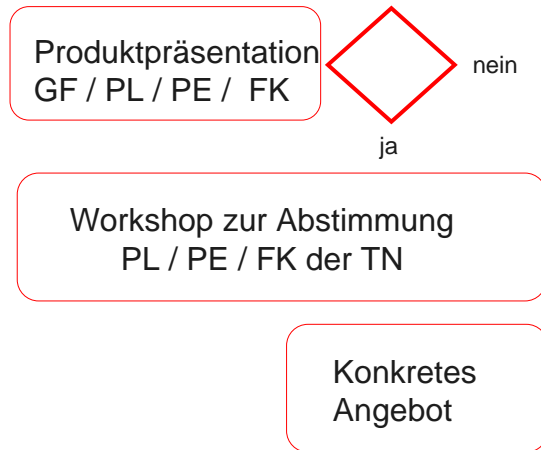
Daten des Lehrganges

-  100 Stunden Dauer
-  Zeitraum über 6 – 12 Monate
-  Erstellung einer realisierbaren Praxisarbeit notwendig
-  Prüfung durch einen unabhängigen Prüfer
-  Zertifikat nach ISO 17024 für die Teilnehmer
-  Derzeit über 250 Absolventen in Österreich

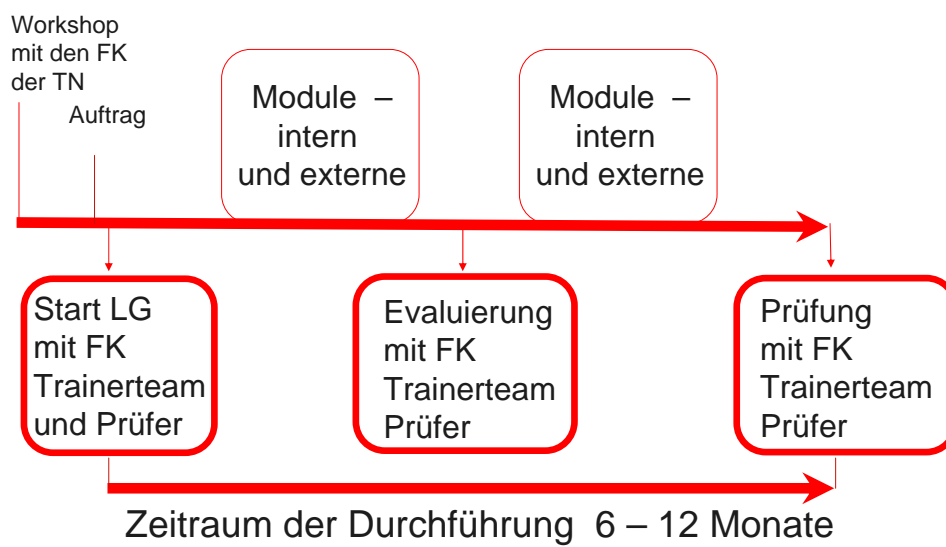
Integration des Lehrganges in das Unternehmen



So entsteht ein Lehrgang



Durchführung eines Lehrganges



Nutzen für Teilnehmer und Unternehmen

Formale Kompetenznachweis
das Zertifikat nach ISO 17024
als operative Führungskraft



Realisierte Praxisarbeit im
Unternehmen mit konkret
bewertbarem Nutzen



ca. 150 Stunden
Freizeit für Praxisarbeit
und Prüfungsvorbereitung

Investition

Lehrgangskosten

The collage features several elements:

- Newspaper Clippings:**
 - Führen nach der ISO-Norm:** A headline from a newspaper discussing ISO standards in a production setting.
 - Lehrer aus Indonesien:** A headline about Indonesian teachers, with a photo of a group of people.
 - Fischer FIP Lehrgang „Führung in der Produktion“:** A headline about a specific training program.
- Group Photo:** A large group of people, likely participants and instructors, posing for a group photo.
- Magazine Cover:** A cover for 'RAD' magazine, featuring the text 'Die Standorte der BORBEI-Gruppe' and 'RUND ums RAD'.

**Aktuelle nationale und internationale Referenzen
in der Ausbildung von Führungskräften**

AUSTRIA ALU-GUSS-Gesellschaft m.b.H., A-5282 Ranshofen

Kässbohrer Transport Technik GmbH, A-5301 Eugendorf

FISCHER Sports GmbH, A-4910 Ried im Innkreis,

KTM-SPORTMOTORCYCLE AG, A-5230 MATTIGHOFEN

EBEWE Pharma Ges.m.b.H NFG.KG, A-4866 Unterach am Attersee

FCI Austria GmbH, A-5230 Mattighofen

Quelle Aktiengesellschaft, A-4020 Linz

J.M. Kreiller KG, D-83278 Traunstein

Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH, D-65760 Eschborn

Ministry of National Education, Jakarta, Indonesien

IGTC International Garment Training Centre, Borogrj, Indonesien

ENDE